

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПО  
\_\_\_\_\_Савина Е.К

«09» января 2018г

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ  
детский сад №1 «Чебурашка»  
\_\_\_\_\_Петрова Л.А  
Приказ № \_\_\_\_\_ от 15.01.2018г

Принято общим собранием  
Работников МБДОУ детский  
сад №1 «Чебурашка»  
Протокол № 1 от 15.01.2018г

***ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЗЕРЖИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД  
№1 «Чебурашка» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА***

**с. Дзержинское 2018**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Дзержинский детский сад №1 «Чебурашка» комбинированного вида» разработано на основании:

1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, (далее - Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 648-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района (далее - организации) по виду экономической деятельности "Образование".
2. Постановления Администрации Дзержинского района Красноярского края от 20.12.2017г. №715-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района».
3. Постановления Администрации Дзержинского района Красноярского края от 01.10.2014г. № 759-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»
4. Постановления Администрации Дзержинского района Красноярского края от 01.10.2014г. №760-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Дзержинский детский сад №2 «Колокольчик».
5. Финансирование заработной платы работников осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных в бюджете Дзержинского района, на выполнение муниципального задания на текущий год, утвержденного Администрацией Дзержинского района Красноярского края, и в соответствии со штатным расписанием и расчетом фонда оплаты труда, утвержденными заведующим (далее – руководитель) образовательного учреждения и согласованными с начальником Управления образования Администрации Дзержинского района .

6. Настоящее Положение включает в себя:
  - Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ
  - виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
7. Заработная плата работников учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп, или ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.
8. Заработная плата работников учреждения (без учета компенсационных и стимулирующих выплат) при изменении систем оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до её изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
9. Заработная плата руководителю учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем другим работникам с периодичностью и в сроки, установленные в учреждении.
10. Изменения в Положение о системе оплаты труда осуществляются исключительно путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организаций могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Дзержинского района.

### **2. Выплаты компенсационного характера.**

2.1. Работникам ДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в ДООУ осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с приложением № 3 к настоящему положению. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников ДООУ за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами ДООУ с учетом мнения представительного органа работников.

Работникам ДООУ по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДООУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ДООУ на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); выплаты по итогам работы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений и их заместителей)

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников ДООУ устанавливаются в соответствии с приложением №7 к настоящему положению.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, ДООУ могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные в приложениях к настоящему Положению.

Виды выплат должны отвечать уставным задачам ДООУ.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат

работникам устанавливается в соответствии с приложением №8 к настоящему Положению.

При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонт объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ДОО;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам ДОО устанавливается в соответствии с приложением №9 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Заведующий ДОО при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета ДОО.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в постановлении "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы", без учета нагрузки, так и в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально, на полугодие или на год, как в процентном отношении от оклада, так и в абсолютном размере.

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

C<sub>1 балла</sub> - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B<sub>i</sub> – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1} B_i},$$

где:

Q<sub>стим. раб.</sub> – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$  от фонда оплаты труда работников организации.

### III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАВЕДУЮЩЕГО ДОУ

1. Выплаты компенсационного характера заведующему ДОУ устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов заведующему ДОУ, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера заведующему, составляет 32 должностных оклада заведующего ДОУ в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам заведующему ДОУ может направляться на стимулирование труда работников ДОУ по согласованию с Учредителем.

3. Заведующий может совмещать основную профессиональную деятельность с педагогической. Количество предельно допустимых часов работы по должности «воспитатель» (3 часа в день - заведующим ДОУ с 1-2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей), устанавливается руководителю по его письменному заявлению и по решению начальника Управления образования с учетом производственной необходимости и утверждается приказом начальника Управления образования. Руководитель организации имеет право на выплаты стимулирующего характера по должности «Воспитатель» в соответствии с локальным нормативным актом организации о выплатах стимулирующего характера.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%;

при первой квалификационной категории - на 15%.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций осуществляется 1 раз в квартал с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Дзержинского района. (далее - рабочая группа) и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

3.1. Управление образования администрации Дзержинского района (далее Управление) представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных организаций, в том числе общественных советов образовательных организаций, являющуюся основанием для премирования руководителей организаций.

Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера заведующему ДОУ по должности «Воспитатель» осуществляется ежемесячно по ходатайству комиссии ДОУ по распределению стимулирующих выплат с приложением протокола заседания комиссии. Ходатайство подаётся на имя начальника Управления до 15 числа каждого месяца. Размер выплат стимулирующего характера заведующему ДОУ по должности «Воспитатель» утверждается приказом начальника Управления.

3.2.Заведующий ДООУ имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3.Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организации и их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

Размер персональных выплат заведующего ДООУ определяется согласно приложению № 4 к настоящему положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:  
степень освоения выделенных бюджетных средств;  
проведение ремонтных работ;  
подготовка образовательной организации к новому учебному году;  
участие в инновационной деятельности;  
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заведующему ДООУ определяется согласно приложению № 5 к настоящему положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заведующему ДООУ устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по приказу Управления образования на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

| Критерии оценки результативности и качества труда | Условия      |           | Предельный размер (%) от доходов организации от приносящей доход деятельности |
|---------------------------------------------------|--------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   | наименование | индикатор |                                                                               |

| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                       |                 |     |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|
| организация приносящей доход деятельности            | доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания | от 1% до 15,9%  | 0,5 |
|                                                      |                                                                                                                                                       | от 16% до 25,9% | 1,0 |
|                                                      |                                                                                                                                                       | от 26% до 30,9% | 1,5 |
|                                                      |                                                                                                                                                       | от 31% и выше   | 2,0 |

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников ДОУ, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

#### V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

- 5.1. Работникам МБДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.
- 5.2. Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ, оказывается, по решению руководителя МБДОУ в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
- 5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию.
- 5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МБДОУ производится на основании приказа руководителя МБДОУ с учетом положений настоящего раздела.

**Приложение №1**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБДОУ детский сад №1 «Чебурашка»**

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Дзержинский детский сад №1 «Чебурашка».**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей

Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3355,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4553,0 руб.

| Квалификационные уровни                                                                                            |                                                          | Минимальный размер оклада<br>(должностного оклада), ставки<br>зарплаты, руб. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников<br>учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                          |                                                                              |
|                                                                                                                    |                                                          | 2822,0                                                                       |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников<br>учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                                                          |                                                                              |
| 1 квалификационный уровень                                                                                         |                                                          | 2971,0 <*>                                                                   |
| 2 квалификационный уровень                                                                                         |                                                          | 3297,0                                                                       |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                      |                                                          |                                                                              |
| 1 квалификационный уровень                                                                                         | при наличии среднего<br>профессионального<br>образования | 4874,0                                                                       |
|                                                                                                                    | при наличии высшего<br>профессионального<br>образования  | 5547,0                                                                       |
| 2 квалификационный уровень                                                                                         | при наличии среднего<br>профессионального<br>образования | 5102,0                                                                       |
|                                                                                                                    | при наличии высшего<br>профессионального<br>образования  | 5810,0                                                                       |
| 3 квалификационный уровень                                                                                         | при наличии среднего<br>профессионального<br>образования | 5588,0                                                                       |
|                                                                                                                    | при наличии высшего<br>профессионального<br>образования  | 6364,0                                                                       |
| 4 квалификационный уровень                                                                                         | при наличии среднего<br>профессионального<br>образования | 6115,0                                                                       |
|                                                                                                                    | при наличии высшего<br>профессионального<br>образования  | 6967,0                                                                       |

2. Профессиональные квалификационные группы должностей  
«Общепромышленные должности служащих»

| Квалификационные уровни                                                                                   | Минимальный размер оклада<br>(должностного<br>оклада), ставки<br>зарботной платы, руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>  |                                                                                        |
| <b>1 квалификационный уровень</b>                                                                         | 2971,0                                                                                 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                | 3134,0                                                                                 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>  |                                                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                                | 3297,0                                                                                 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                | 3623,0                                                                                 |
| 3 квалификационный уровень                                                                                | 3981,0                                                                                 |
| 4 квалификационный уровень                                                                                | 5024,0                                                                                 |
| <b>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b> |                                                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                                | 3623,0                                                                                 |
| 2 квалификационный уровень                                                                                | 3981,0                                                                                 |
| 3 квалификационный уровень                                                                                | 4370,0                                                                                 |
| 4 квалификационный уровень                                                                                | 5253,0                                                                                 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей  
работников физической культуры и спорта

| Квалификационные уровни                                                                                    | Минимальный размер<br>оклада (должностного<br>оклада), ставки<br>зарботной платы, руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |                                                                                        |
|                                                                                                            | 3 297,0                                                                                |

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

| Квалификационные уровни                                                                          | Минимальный размер<br>оклада (должностного<br>оклада), ставки<br>зарботной платы, руб. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" |                                                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                       | 2 552,0                                                                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                       | 2 675,0                                                                                |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" |                                                                                        |
| 1 квалификационный уровень                                                                       | 2 971,0                                                                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                       | 3 623,0                                                                                |
| 3 квалификационный уровень                                                                       | 3 981,0                                                                                |
| 4 квалификационный уровень                                                                       | 4 796,0                                                                                |

5. Должности руководителей структурных подразделений

| Квалификационные уровни                                                                              |  | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*         |  |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                           |  | 7 248,0                                                                        |
| 2 квалификационный уровень                                                                           |  | 7 791,0                                                                        |
| 3 квалификационный уровень                                                                           |  | 8 406,0                                                                        |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"    |  |                                                                                |
| 2 квалификационный уровень                                                                           |  | 3 623,0                                                                        |
| 3 квалификационный уровень                                                                           |  | 3 981,0                                                                        |
| 4 квалификационный уровень                                                                           |  | 5 024,0                                                                        |
| 5 квалификационный уровень                                                                           |  | 5 675,0                                                                        |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"   |  |                                                                                |
| 5 квалификационный уровень                                                                           |  | 6 133,0                                                                        |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" |  |                                                                                |
| 1 квалификационный уровень                                                                           |  | 6 592,0                                                                        |
| 2 квалификационный уровень                                                                           |  | 7 637,0                                                                        |
| 3 квалификационный уровень                                                                           |  | 8 223,0                                                                        |

\* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Приложение № 2**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБДОУ детский сад №1 «Чебурашка»**

**Виды и размеры компенсационных выплат**  
**за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ**  
**в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

| №<br>п/п | Виды компенсационных выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Размер в<br>процентах к<br>окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>заработной<br>платы<*> |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | до 20                                                                                           |
| 2.       | учителям или иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | до 20                                                                                           |
| 3.       | руководителям образовательных организаций, имеющих отделения классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении руководителям;<br><br>работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, непосредственно занятых в таких классах (группах)                                                                                                                 | до 15<br><br>до 20                                                                              |
| 4.       | за работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 20                                                                                              |
| 5.       | за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования                                                                                                                                                                                                         | 20                                                                                              |
| 6.       | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях | до 20                                                                                           |
| 7.       | женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 30                                                                                              |

|    |                                        |    |
|----|----------------------------------------|----|
|    | времени более двух часов)              |    |
| 8. | выплата за работу в сельской местности | 25 |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Таблица 1

Перечень должностей педагогических и иных работников  
МБДОУ детский сад №1 «Чебурашка»

| №<br>п/п | Наименование должности            |
|----------|-----------------------------------|
| 1        | Инструктор по физической культуре |
| 2        | Учитель – логопед                 |
| 3        | Руководитель                      |
| 4        | Воспитатель                       |
| 5        | Старший воспитатель               |
| 6        | Музыкальный руководитель          |

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности  
организаций для руководителей и их заместителей**

Общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования,  
осуществляющие образовательную деятельность по основным общеобразовательным  
программам дошкольного общего, начального общего, основного общего и среднего  
общего образования

| Должность                   | Критерии оценки<br>эффективности и<br>качества<br>деятельности<br>организаций                                                    | Условия                                                                                                                                                                                    |                                                     | Предельн<br>ое<br>количеств<br>о баллов |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                             |                                                                                                                                  | наименование                                                                                                                                                                               | индикатор                                           |                                         |
| 1                           | 2                                                                                                                                | 3                                                                                                                                                                                          | 4                                                   | 5                                       |
| Руководитель<br>организации | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности<br/>и ответственности при выполнении поставленных задач</b> |                                                                                                                                                                                            |                                                     |                                         |
|                             | Обеспечение<br>стабильного<br>функционирования<br>организации                                                                    | обеспечение безопасных и<br>комфортных условий для<br>организации<br>образовательного процесса и<br>проживания обучающихся в<br>организации                                                | отсутствие<br>предписаний<br>надзорных органов      | 20                                      |
|                             |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            | отсутствие травм,<br>несчастных случаев             | 20                                      |
|                             |                                                                                                                                  | выполнение муниципального<br>задания                                                                                                                                                       | 100%                                                | 50                                      |
|                             |                                                                                                                                  | Обеспечение сохранности<br>имущества в соответствии с<br>нормативными сроками<br>эксплуатации                                                                                              | 100%                                                | 5                                       |
|                             | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                     |                                         |
|                             | Обеспечение<br>развития<br>организации                                                                                           | организация участия<br>педагогов, обучающихся в<br>муниципальных,<br>региональных,<br>межрегиональных,<br>всероссийских,<br>международных конкурсах,<br>мероприятиях (очного<br>характера) | наличие призового<br>места на следующих<br>уровнях: |                                         |
|                             |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            | муниципальном                                       | 5                                       |
|                             |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            | региональном                                        | 10                                      |
|                             |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            | межрегиональном                                     | 15                                      |
|                             |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            | всероссийском                                       | 25                                      |
|                             |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                            | международном                                       | 50                                      |
|                             |                                                                                                                                  | ведение экспериментальной<br>работы                                                                                                                                                        | наличие статуса<br>базовой площадки                 | 30                                      |

|                                                                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                                                                                                               | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися                                                                   | 0                                                                                                                                             | 5  |
| <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                                                                                  |                                                                                                                       |                                                                                                                                               |    |
| Результативность деятельности организации                                                                                     | Показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ                                     | не ниже 50%                                                                                                                                   | 5  |
|                                                                                                                               |                                                                                                                       | не ниже 60%                                                                                                                                   | 10 |
|                                                                                                                               |                                                                                                                       | не ниже 70%                                                                                                                                   | 15 |
|                                                                                                                               | включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации                                                      | наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти | 15 |
| Эффективность управления коллективом                                                                                          | отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства                                   | 0                                                                                                                                             | 5  |
|                                                                                                                               | отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                                           | 0                                                                                                                                             | 5  |
| Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству | отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам                                                                  | 0                                                                                                                                             | 10 |
| Заместитель руководителя                                                                                                      | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                               |    |
|                                                                                                                               | Обеспечение стабильного функционирования организации                                                                  | отсутствие предписаний надзорных органов                                                                                                      | 20 |
|                                                                                                                               |                                                                                                                       | отсутствие травм, несчастных случаев                                                                                                          | 20 |

|  |                                                             |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                              |    |
|--|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|  |                                                             | подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации                                                | соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 20 |
|  |                                                             | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися                                                                                               | 0                                                                                                                                                            | 10 |
|  | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b> |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                              |    |
|  | Обеспечение развития организации                            | организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на следующих уровнях:                                                                                                                |    |
|  |                                                             |                                                                                                                                                   | муниципальном                                                                                                                                                | 5  |
|  |                                                             |                                                                                                                                                   | региональном                                                                                                                                                 | 10 |
|  |                                                             |                                                                                                                                                   | межрегиональном                                                                                                                                              | 15 |
|  |                                                             |                                                                                                                                                   | всероссийском                                                                                                                                                | 25 |
|  |                                                             |                                                                                                                                                   | международном                                                                                                                                                | 50 |
|  |                                                             | ведение экспериментальной работы                                                                                                                  | наличие статуса базовой площадки                                                                                                                             | 30 |
|  | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                              |    |
|  | Результативность деятельности организации                   | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся                                                         | качество обученности не ниже 70 %                                                                                                                            | 15 |
|  |                                                             | реализация проектной и исследовательской деятельности                                                                                             | охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%                                                                           | 15 |
|  |                                                             | доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории                                                                         | не менее 50%                                                                                                                                                 | 5  |
|  |                                                             | координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации                                           | 100% выполнения плана                                                                                                                                        | 10 |

**Размер персональных выплат  
руководителям и заместителям организаций, подведомственных Управлению  
образования**

| N<br>п/п | Виды персональных выплат                                                                                                                                                                      | Предельный<br>размер выплат<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу) <*> |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | сложность, напряженность и особый режим работы:                                                                                                                                               |                                                                         |
|          | наличие филиалов:<br>до 3-х (включительно)<br>свыше 3-х                                                                                                                                       | 30%<br>60%                                                              |
|          | за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений | 60%                                                                     |
| 2        | опыт работы в занимаемой должности<***>                                                                                                                                                       |                                                                         |
|          | от 1 года до 5 лет<***>                                                                                                                                                                       | 5%                                                                      |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>                                                                                                               | 15%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>                                                                                                                 | 20%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"<***>                                                                                                                       | 15%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"<***>                                                                                                                          | 20%                                                                     |
|          | от 5 года до 10 лет<***>                                                                                                                                                                      | 15%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>                                                                                                               | 25%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>                                                                                                                 | 30%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"<***>                                                                                                                       | 25%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"<***>                                                                                                                          | 30%                                                                     |
|          | свыше 10 лет<***>                                                                                                                                                                             | 25%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>                                                                                                               | 35%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>                                                                                                                 | 40%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный"<***>                                                                                                                       | 35%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>                                                                                                                         | 40%                                                                     |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)

**Приложение № 5**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБДОУ детский сад №1 «Чебурашка»**

**Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных организаций и их заместителям**

| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия                                |                                                                 | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*> |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|                                                                         | наименование                           | Индикатор                                                       |                                                         |
| Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях    | Наличие призового места                | международные<br>федеральные                                    | 150%<br>100%                                            |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году           | Учреждение принято надзорными органами | без замечаний                                                   | 100%                                                    |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий                      | Наличие важных работ, мероприятий      | международные<br>федеральные<br>межрегиональные<br>региональные | 100%<br>90%<br>80%<br>70%                               |
| Участие в инновационной деятельности                                    | Наличие реализуемых проектов           | реализация проектов                                             | 100%                                                    |

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений и их заместителей)**

| №<br>п/п | Наименование типов учреждений            | Предельные уровни соотношения<br>средней заработной платы к средней<br>зарплатной плате работников<br>(исходя из максимальных<br>действующих размеров по оценке за<br>2016 год), раз |                             |
|----------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|          |                                          | руководитель<br>учреждения                                                                                                                                                           | заместители<br>руководителя |
| 1        | 2                                        | 3                                                                                                                                                                                    | 4                           |
| 1        | Дошкольные образовательные<br>учреждения | 3                                                                                                                                                                                    | -                           |

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ**

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ<br/>САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ<br/>ЗАДАЧ</b> |                                                                                                   |                        |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|
| <b>№</b>                                                                                                                                        | <b>Содержание работы</b>                                                                          | <b>Период</b>          | <b>Балл</b> |
| 1                                                                                                                                               | Участие в разработке образовательной программы в соответствии с ФГОС                              | На время работы        | 5           |
| 2                                                                                                                                               | Работа руководителем МО                                                                           | На время проведения МО | 3           |
| 3                                                                                                                                               | Участие в работе МО (выступление, консультация, семинар, презентация, показ НОД)                  | На время проведения    | 3           |
| 4                                                                                                                                               | Руководитель творческой группы по введению ФГОС в ДОУ                                             | ежемесячно             | 3           |
| 5                                                                                                                                               | Участие в комиссии ДОУ                                                                            | На время работы        | 1           |
| 6                                                                                                                                               | Подготовка отчетной документации                                                                  | На время работы        | 2           |
| 7                                                                                                                                               | Разработка положений:<br>В ДОУ<br>На район                                                        | На время работы        | 1<br>2      |
| 8                                                                                                                                               | Разработка проекта и его реализация<br>-краткосрочный<br>-долгосрочный                            | На время работы        | 2<br>3      |
| 9                                                                                                                                               | Ведение профессиональной документации (комплексно-тематическое планирование, годовой план работы) | На время работы        | 2           |
| 10                                                                                                                                              | Участие в конкурсах ДОУ                                                                           | На время               | 1           |

|    |                                           |                     |   |
|----|-------------------------------------------|---------------------|---|
|    |                                           | проведения          |   |
| 11 | Победа в конкурсе ДОУ                     | На время проведения | 2 |
| 12 | Руководитель «Школы младшего воспитателя» | На время работы     | 1 |

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b> |                                                                                                                       |                                         |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|
| <b>№</b>                                                                             | <b>СОЕРЖАНИЕ РАБОТЫ</b>                                                                                               | <b>ПЕРИОД</b>                           | <b>БАЛЛ</b> |
| 1                                                                                    | Разработка и внедрение авторской программы                                                                            | На время работы                         | 5           |
| 2                                                                                    | Работа с родителями:<br>Проведение родительских, собраний, консультаций, семинара, использование КТ<br>-ДОУ<br>-район | На время работы                         | 2<br>3      |
| 3                                                                                    | Осуществление дополнительных работ:<br>-Участие в озеленении и ремонтных работах                                      | На время работы                         | 5           |
| 4                                                                                    | Работа с сайтом ДОУ                                                                                                   | На время работы                         | 5           |
| 5                                                                                    | Публикация в СМИ                                                                                                      | На время работы                         | 1           |
| 6                                                                                    | Проведение мероприятия с детьми, родителями, воспитателями в нерабочее время:<br>-ДОУ<br>- район                      | На время работы                         | 1<br>2      |
| 7                                                                                    | Работа в консультативном пункте ДОУ                                                                                   | На время работы                         | 1           |
| 8                                                                                    | Работа в районной мобильной консультации                                                                              | На время работы                         | 3           |
| 9                                                                                    | Работа в экспертной группе                                                                                            | На время работы                         | 2           |
| 10                                                                                   | Ведение кружковой работы                                                                                              | 1 раз в неделю при наличии плана работы | 2           |
| 11                                                                                   | За выполнение работ контрактного управляющего в соответствии ФЗ №44                                                   | Фиксированная сумма                     |             |
| 12                                                                                   | Внедрение инновационных технологий, методик (наличие                                                                  | На время работы                         | 3           |

|    |                                                                                                        |                     |                  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|
|    | плана работы)                                                                                          |                     |                  |
| 13 | Подготовка детей к конкурсу<br>- в ДОУ<br>- на район                                                   | На время проведения | 2<br>3           |
| 14 | Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категории по новой форме. | На время проведения | 2                |
| 15 | Координатор педагога в подготовке на районное мероприятие                                              | На время проведения | 3                |
| 16 | Проведение культурных практик<br>Район<br>Восточная зона районов<br>Край                               | На время проведения | 3<br>4<br>5      |
| 17 | Семинар-практикум, мастер класс<br><br>ДОУ<br><br>Район<br><br>Восточная зона районов<br><br>Край      | На время проведения | 2<br>3<br>4<br>5 |

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b> |                                                                            |                     |             |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|
| <b>№</b>                                                              | <b>СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ</b>                                                   | <b>ПЕРИОД</b>       | <b>БАЛЛ</b> |
| 1                                                                     | Участие в конкурсе профессионального мастерства<br>-ДОУ<br>-район<br>-край | На время проведения | 2<br>3<br>5 |
| 2                                                                     | Призовое место в конкурсе<br>-ДОУ<br>-Район<br>-край                       | На время проведения | 2<br>3<br>5 |
| 3                                                                     | Организация и проведение мониторинга в ДОУ                                 | Сентябрь<br>май     | 1           |

## **ПОВАР**

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ</b> |                                                                    |                   |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|
| <b>№</b>                                                                                                                            | <b>Содержание работы</b>                                           | <b>Период</b>     | <b>Балл</b> |
| 1                                                                                                                                   | Отсутствие предписаний контролирующего органа (на момент проверки) | На время проверки | 2           |
| 2                                                                                                                                   | Устранение предписаний в установленные сроки                       | На время проверки | 1           |
| 3                                                                                                                                   | Отсутствие предписаний надзорных органов                           | На время проверки | 5           |
| 4                                                                                                                                   | Устранение предписаний надзорных органов                           | На время проверки | 3           |

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА  
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|   |                                                                                                                                                                              |                    |                      |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|
| 5 | Отсутствие замечаний контролирующего органа в технологическом процессе приготовления пищи                                                                                    | На момент проверки | 1                    |
| 6 | Отсутствие замечаний надзорного органа в технологическом процессе приготовления пищи                                                                                         | На момент проверки | 1                    |
| 7 | Соблюдение норм в приготовлении пищи, согласно цикличному меню<br>--контролирующий орган<br>- надзорный орган                                                                | На момент проверки | 1<br>2               |
| 8 | Осуществление дополнительных работ:<br>-сортировка овощей<br>-дополнительная выпечка к праздникам и развлечениям<br>- озеленение и ремонт ДОУ<br>-работа в экспертной группе | На момент работ    | 1<br><br>2<br>5<br>2 |

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО  
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

|    |                                                                                                |                    |   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|
| 9  | Санитарное состояние пищеблока (отсутствие замечаний администрации ДОУ)                        | ежемесячно         | 2 |
| 10 | Санитарное состояние пищеблока (отсутствие замечаний надзорного органа)                        | На момент проверки | 3 |
| 11 | Отсутствие замечаний мед. работника при проведении органолептической оценки приготовления пищи | ежемесячно         | 1 |

### МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ<br/>САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ<br/>ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ</b> |                                                                                                                                                                                                                                           |                                      |                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>№</b>                                                                                                                                        | <b>Содержание работы</b>                                                                                                                                                                                                                  | <b>Период</b>                        | <b>Балл</b>                                       |
| 1                                                                                                                                               | Соблюдение распорядка дня<br>(отсутствие замечаний мед.<br>работника, администрации<br>ДОУ)                                                                                                                                               | ежемесячно                           | 1                                                 |
| 2                                                                                                                                               | Проведение совместно с<br>воспитателем и под его<br>руководством закаливающих<br>процедур                                                                                                                                                 | На момент<br>проведения              | 1                                                 |
| 3                                                                                                                                               | Обеспечение легкой адаптации<br>к ДОУ вновь поступивших<br>детей                                                                                                                                                                          | ежемесячно<br>(сентябрь-<br>февраль) | 1                                                 |
| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b>                                                        |                                                                                                                                                                                                                                           |                                      |                                                   |
| 4                                                                                                                                               | Осуществление<br>дополнительных работ:<br>-участие в ремонте и<br>озеленении ДОУ<br>-работа в экспертной группе<br><br>Участие в мероприятиях<br>учреждения:<br>- день именинника<br>-праздник, развлечение<br><br>-родительское собрание | На время<br>работы                   | 5<br><br><br>1 (за каждое)<br><br>2<br>1<br><br>3 |

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО<br/>ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b> |                          |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|--|
| 5                                                                         | За качество и соблюдение |  |  |

|  |                                                                                                   |                       |   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---|
|  | санитарно-гигиенических<br>норм:<br>-отсутствие замечаний мед.<br>работника, администрации<br>ДОУ | Ежемесячно            | 2 |
|  | -отсутствие замечаний<br>надзорных органов                                                        | На момент<br>проверки | 3 |

**МАСТЕР ПО СТИРКЕ**  
**УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**  
**КАСТЕЛЯНША**  
**ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ**

**ДВОРНИК**  
**СТОРОЖ**  
**ЭЛЕКТРИК**  
**ЗАВХОЗ**

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ<br/>САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ<br/>ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ</b> |                                                                                                                                                                                                                    |                                               |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|
| <b>№</b>                                                                                                                                        | <b>Содержание работы</b>                                                                                                                                                                                           | <b>Период</b>                                 | <b>Балл</b>              |
| 1                                                                                                                                               | Выполнение дополнительных видов работ:<br>-погрузочно-разгрузочные работы<br>-проведение ремонтных и работ связанных с ликвидацией аварии<br>-участие в ремонте и озеленении ДОУ<br>-проведение генеральных уборок | На время работ<br><br><br><br>1 раз в квартал | 1<br><br>3<br><br>5<br>1 |
| 2                                                                                                                                               | Соблюдение правил ПБ                                                                                                                                                                                               | ежемесячно                                    | 1                        |

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b> |                                                                                                                                                 |                     |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|
| 3                                                                                        | Отсутствие замечаний администрации ДОУ                                                                                                          | ежемесячно          | 1                |
| 4                                                                                        | Участие в проведении праздников, развлечений в ДОУ                                                                                              | На время проведения | 1                |
| 5                                                                                        | За увеличение объема выполняемой работы:<br>-большой объем снега<br>-уборка снега с крыш<br>-обслуживание здания<br>-работа в экспертной группе | На время работы     | 3<br>3<br>3<br>2 |
| 6                                                                                        | Выполнение разовых поручений                                                                                                                    | На время работы     | 1(за каждое)     |
| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b>                |                                                                                                                                                 |                     |                  |
| 7                                                                                        | Содержание помещения в                                                                                                                          | ежемесячно          | 1                |

|   |                                                             |                   |   |
|---|-------------------------------------------------------------|-------------------|---|
|   | строгом соответствии с СанПин                               |                   |   |
| 8 | Качественная уборка помещений                               | ежемесячно        | 1 |
| 9 | Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | на время проверки | 1 |

**МУЗЫКАЛЬНЫЙ  
РУКОВОДИТЕЛЬ  
УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД  
ИНСТРУКТОР ПО  
ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЕ**

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                            |                     |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|
| <b>№</b>                                                                                                                            | <b>Содержание работы</b>                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Период</b>       | <b>Балл</b>                          |
| 1                                                                                                                                   | Ведение профессиональной документации:<br>-Тематическое планирование<br>-рабочая программа                                                                                                                                                                 | ежемесячно          | 1<br>3                               |
| 2                                                                                                                                   | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей в ДОУ:<br>-праздники<br>-дни здоровья<br>-каникулы<br>-развлечения<br>НА РАЙОН:<br>-праздники<br>-день здоровья<br>-спартакиада | На время проведения | 0-2<br>0-2<br>0-2<br><br>3<br>3<br>3 |
| 3                                                                                                                                   | Участие в разработке образовательной программы учреждения в соответствии с ФГОС ДОУ                                                                                                                                                                        | На время работы     | 5(на творческую группу)              |
| 4                                                                                                                                   | Работа в творческой группе                                                                                                                                                                                                                                 | На время работы     | 2                                    |

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА  
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

|    |                                                                                                                                                                                 |                     |                                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------|
| 5  | Участие детей в краевых соревнованиях<br>-смотрах-конкурсах<br>-олимпиадах                                                                                                      | На время участия    | 5<br>5<br>5                        |
| 6  | Победа детей :<br>-район<br>-край                                                                                                                                               | На время участия    | 3<br>5                             |
| 7  | Участие педагога в профессиональном конкурсе:<br>-район<br>-край<br>-ДОУ<br>Победа педагога в конкурсе<br>-ДОУ<br>-Район<br>-Край                                               | На время участия    | 2<br>3<br>1<br><br>2<br>3<br>5     |
| 8  | Работа с родителями:<br>-проведение праздника в ДОУ<br>- на район<br>Показ НОД:<br>-ДОУ<br>-район<br>Участие в родительском собрании, консультации, семинаре:<br>-ДОУ<br>-район | На время проведения | 1<br>3<br><br>2<br>3<br><br>2<br>3 |
| 9  | -Работа с сайтом ДОУ                                                                                                                                                            | На время работы     | 1                                  |
| 10 | Работа руководителем МО                                                                                                                                                         | На время проведения | 3                                  |
| 11 | Участие в работе МО                                                                                                                                                             | На время проведения | 3                                  |
| 12 | Публикация в СМИ                                                                                                                                                                | На время публикации | 0-3                                |

|    |                                                                                                                     |                     |                  |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|
| 13 | Эффективность реализации коррекционной направленности образовательного процесса (сравнительный показатель качества) | Конец года          | 2                |
| 14 | Наличие программы здоровьесберегающей деятельности в ДОУ                                                            | На время реализации | 5                |
| 15 | Ведение кружковой работы                                                                                            | 1 раз в неделю      | 2                |
| 16 | Осуществление дополнительных работ:<br>-участие в ремонте и озеленении ДОУ<br>-работа в экспертной группе           | На время работы     | 5<br>2           |
| 17 | Работа в консультативном пункте при ДОУ                                                                             | На время работы     | 1                |
| 18 | Работа в районной мобильной консультации                                                                            | На время работы     | 3                |
| 19 | Проведение семинара-практикума, мастер класса<br>ДОУ<br>Район<br>Восточная группа<br>Районов<br>Край                | На время работы     | 2<br>3<br>4<br>5 |

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b> |                                                                      |                 |   |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------|---|
| 19                                                                    | Внедрение технологий, форм, методов и приемов (наличие плана работы) | На время работы | 3 |
| 21                                                                    | Отсутствие травматизма                                               | 1 раз в год     | 2 |

|    |                                                              |                    |            |
|----|--------------------------------------------------------------|--------------------|------------|
| 22 | Реализация проекта в ДОУ:<br>-долгосрочный<br>-краткосрочный | На время<br>работы | 0-3<br>0-2 |
|----|--------------------------------------------------------------|--------------------|------------|

## ВОСПИТАТЕЛЬ

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ</b> |                                                                                  |                     |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------|
| <b>№</b>                                                                                                                            | <b>СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ</b>                                                         | <b>ПЕРИОД</b>       | <b>БАЛЛ</b>                                   |
| 1                                                                                                                                   | Участие в разработке образовательной программы ДОУ в соответствии с ФГОС         | На период работы    | 5                                             |
| 2                                                                                                                                   | Участие в работе МО (выступление, консультация, семинар, презентация, показ НОД) | На время работы     | 3                                             |
| 3                                                                                                                                   | Участие в работе творческой группы ДОУ                                           | На время работы     | 2                                             |
| 4                                                                                                                                   | Участие в районных мероприятиях с детьми                                         | На время работы     | 0-3                                           |
| 5                                                                                                                                   | Участие в районных мероприятиях воспитателя                                      | На время работы     | 0-3                                           |
| 6                                                                                                                                   | Участие в конкурсах ДОУ                                                          | На время проведения | 1                                             |
| 7                                                                                                                                   | Победа в конкурсе ДОУ                                                            | На время проведения | За 1 место-5<br>За 2 место-4<br>За 3 место -3 |
| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b>                                                |                                                                                  |                     |                                               |
| 8                                                                                                                                   | Участие в соревнованиях, конкурсах:<br>-район<br>-край                           | На время проведения | 3<br>4                                        |
| 9                                                                                                                                   | Победа в конкурсе, соревнованиях:<br>- район<br>-край                            | На время проведения | 4<br>5                                        |
| 10                                                                                                                                  | Работа в консультативном пункте при ДОУ                                          | На время работы     | 0-2                                           |
| 11                                                                                                                                  | Разработка и внедрение авторской программы                                       | На время работы     | 5                                             |

|    |                                                                                                                                                         |                              |             |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------|
| 12 | Работа с сайтом ДОУ                                                                                                                                     | На время работы              | 1           |
| 13 | Публикация в СМИ<br>(в зависимости от размера статьи)                                                                                                   | На время работы              | 0-3         |
| 14 | Осуществление дополнительных работ:<br>-ремонт и озеленение ДОУ<br>-работа в экспертной группе                                                          | На время работы              | 5<br>2      |
| 15 | За подготовку и проведение мероприятий с родителями (родительское собрание, семинар, консультация, проведение НОД, использование ИКТ)<br>-ДОУ<br>-район | На время проведения          | 2<br>3      |
| 16 | Проведение мероприятия с детьми, воспитателями, родителями вне рабочее время:<br>-ДОУ<br>-район                                                         | На время проведения          | 1<br>2      |
| 17 | Адаптация детей к ДОУ                                                                                                                                   | На период (Сентябрь-февраль) | 1           |
| 18 | Кружковая работа в ДОУ                                                                                                                                  | На время работы              | 2           |
| 19 | Проведение семинара-практикума, мастер-класса<br>-ДОУ<br>-район                                                                                         | На время работы              | 2<br>3      |
| 20 | Проведение культурных практик<br>Район<br>Восточная зона районов<br>Край                                                                                | На время проведения          | 3<br>4<br>5 |
| 21 | Отсутствие травматизма и несчастных случаев                                                                                                             | 1 раз в год                  | 2           |
| 22 | Работа с коллективным договором                                                                                                                         | На время работы              | 1           |
| 23 | Посещаемость детей<br>Более 80%                                                                                                                         | ежемесячно                   | 1           |

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b> |                                                                                                                                         |                     |              |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|
| 24                                                                    | Внедрение инновационных технологий, методик (при наличии плана работы)                                                                  | ежемесячно          | 3            |
| 25                                                                    | Создание условий для реального введения ФГОС ДО (организация воспитательного процесса.)<br><br>Работа в районной мобильной консультации | ежемесячно          | 0-2<br><br>3 |
| 26                                                                    | Проведение открытых НОД ДОУ район                                                                                                       | На время проведения | 2<br><br>3   |
| 27                                                                    | Разработка и реализация проекта в ДОУ:<br>-краткосрочный<br>-долгосрочный                                                               | На время работы     | 2<br><br>3   |

**МУЗЫКАЛЬНЫЙ  
РУКОВОДИТЕЛЬ  
УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД  
ИНСТРУКТОР ПО  
ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЕ**

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ</b> |                                                                                                             |               |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------|
| <b>№</b>                                                                                                                            | <b>Содержание работы</b>                                                                                    | <b>Период</b> | <b>Балл</b> |
| 1                                                                                                                                   | Ведение профессиональной документации:<br>-Тематическое планирование<br>-рабочая программа                  | ежемесячно    | 1<br>3      |
| 2                                                                                                                                   | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического | На время      |             |

|                                                                                      |                                                                                                                                                |                     |                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|
|                                                                                      | здоровья детей в ДОУ:<br>-праздники<br>-дни здоровья<br>-каникулы<br>-развлечения<br>НА РАЙОН:<br>-праздники<br>-день здоровья<br>-спартакиада | проведения          | 0-2<br>0-2<br>0-2<br><br>3<br>3<br>3 |
| 3                                                                                    | Участие в разработке образовательной программы учреждения в соответствии с ФГОС ДОУ                                                            | На время работы     | 5(на творческую группу)              |
| 4                                                                                    | Работа в творческой группе                                                                                                                     | На время работы     | 2                                    |
| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ</b> |                                                                                                                                                |                     |                                      |
| 5                                                                                    | Участие детей в краевых соревнованиях<br>-смотре-конкурсах<br>-олимпиадах                                                                      | На время участия    | 5<br>5<br>5                          |
| 6                                                                                    | Победа детей :<br>-район<br>-край                                                                                                              | На время участия    | 3<br>5                               |
| 7                                                                                    | Участие педагога в профессиональном конкурсе:<br>-район<br>-край<br>-ДОУ<br>Победа педагога в конкурсе<br>-ДОУ<br>-Район<br>-Край              | На время участия    | 2<br>3<br>1<br><br>2<br>3<br>5       |
| 8                                                                                    | Работа с родителями:<br>-проведение праздника в ДОУ<br>- на район<br>Показ НОД:<br>-ДОУ<br>-район                                              | На время проведения | 1<br>3<br><br>2<br>3                 |

|    |                                                                                                                     |                     |                  |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|
|    | Участие в родительском собрании, консультации, семинаре:<br>-ДОУ<br>-район                                          |                     | 2<br>3           |
| 9  | -Работа с сайтом ДОУ                                                                                                | На время работы     | 1                |
| 10 | Работа руководителем МО                                                                                             | На время проведения | 3                |
| 11 | Участие в работе МО                                                                                                 | На время проведения | 3                |
| 12 | Публикация в СМИ                                                                                                    | На время публикации | 0-3              |
| 13 | Эффективность реализации коррекционной направленности образовательного процесса (сравнительный показатель качества) | Конец года          | 2                |
| 14 | Наличие программы здоровьесберегающей деятельности в ДОУ                                                            | На время реализации | 5                |
| 15 | Ведение кружковой работы                                                                                            | 1раз в неделю       | 2                |
| 16 | Осуществление дополнительных работ:<br>-участие в ремонте и озеленении ДОУ<br>-работа в экспертной группе           | На время работы     | 5<br>2           |
| 17 | Работа в консультативном пункте при ДОУ                                                                             | На время работы     | 1                |
| 18 | Работа в районной мобильной консультации                                                                            | На время работы     | 3                |
| 19 | Проведение семинара-практикума, мастер класса<br>ДОУ<br>Район<br>Восточная группа<br>Районов<br>Край                | На время работы     | 2<br>3<br>4<br>5 |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|

| <b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА<br/>КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ</b> |                                                                      |                 |            |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|
| 19                                                                        | Внедрение технологий, форм, методов и приемов (наличие плана работы) | На время работы | 3          |
| 21                                                                        | Отсутствие травматизма                                               | 1 раз в год     | 2          |
| 22                                                                        | Реализация проекта в ДОУ:<br>-долгосрочный<br>-краткосрочный         | На время работы | 0-3<br>0-2 |

**Размер персональных выплат  
работникам муниципальных бюджетных организаций, подведомственных  
Управлению образования администрации Дзержинского района**

| №<br>п/п | Виды и условия персональных выплат                                                | Размер к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>заработной платы |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | за опыт работы в занимаемой должности: <*>                                        |                                                                         |
| 1.1.     | от 1 года до 5 лет:                                                               | 5%                                                                      |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии,<br>искусствоведения <*> | 15%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,<br>искусствоведения <*>   | 20%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Заслуженный» <*>         | 15%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Народный». <*>           | 20%                                                                     |
| 1.2.     | от 5 лет до 10 лет:                                                               | 15%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии,<br>искусствоведения <*> | 25%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,<br>искусствоведения <*>   | 30%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Заслуженный» <*>         | 25%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Народный» <*>            | 30%                                                                     |
|          | свыше 10 лет                                                                      | 25%                                                                     |
| 1.3.     | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии,<br>искусствоведения <*> | 35%                                                                     |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,<br>искусствоведения <*>   | 40%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Заслуженный». <*>        | 35%                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Народный» <*>            | 40%                                                                     |
| 2        | за сложность, напряженность и особый режим работы:                                |                                                                         |
|          | проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):                             |                                                                         |
| 2.1.     | учителям истории, биологии и географии                                            | 5%                                                                      |
|          | учителям физики, химии, иностранного языка                                        | 10%                                                                     |
|          | учителям математики                                                               | 15%                                                                     |
|          | учителям русского языка, литературы                                               | 15%                                                                     |
|          | учителям начальных классов                                                        | 15%                                                                     |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|      | преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 15%            |
| 2.2. | за классное руководство, кураторство<***>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2 700,0 рублей |
| 2.3. | за заведование элементами инфраструктуры:<****>:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |
|      | кабинетами, лабораториями,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 10%            |
|      | учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20%            |
| 2.6. | за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                       | 60%            |
| 2.8. | шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 20%            |
| 3    | специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации.<br>Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20%            |
| 4    | краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>                                                                                                                                                                                                                                                       | 718,4 рубля    |
|      | краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>                                                                                                                                                                                                                     | 3448,32 рубля  |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей,

устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 3448,32 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда работников  
МБДОУ детский сад №1 «Чебурашка»

### РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения                                       | Условия                                 |                                    | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                                                                                                               | наименование                            | индикатор                          |                                                          |
| Степень освоения выделения бюджетных средств                                                                  | % освоения выделенных бюджетных средств | 90% выделенного объема средств     | 25%                                                      |
|                                                                                                               |                                         | 95% выделенного объема средств     | 50%                                                      |
| Объем ввода законченных ремонтом объектов                                                                     | Текущий ремонт<br>Капитальный ремонт    | выполнен в срок<br>в полном объеме | 25%                                                      |
|                                                                                                               |                                         |                                    | 50%                                                      |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда                     | Применение нестандартных методов работы | х                                  | 50%                                                      |
| Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения | Задание выполнено                       | в срок, в полном объеме            | 50%                                                      |
| Достижения высоких результатов в работе за определенный период                                                | Оценка результатов работы               | наличие динамики в результатах     | 50%                                                      |
| Участие в инновационной деятельности                                                                          | Наличие реализуемых проектов            | участие                            | 50%                                                      |
| Участие в                                                                                                     | Наличие важных                          | участие                            | 50%                                                      |

|                                                                         |                    |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|--|--|
| соответствующем<br>периоде в выполнении<br>важных работ,<br>мероприятий | работ, мероприятий |  |  |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|--|--|